

Relatório Anual de Sustentabilidade 2022





Sumário

3 **Introdução**

- Sobre este relatório
- Materialidade
- Mensagem da Presidente
- Sobre a Energética Santa Helena (ESH)
- Nossa história
- Nossa presença
- Nossos produtos
- Nossos principais clientes
- Mercado e qualidade
- Tecnologia e inovação
- Nossa missão, visão, valores e cresças
- Destaques da safra de 2022
- Destaque pilar social

14 **Ambiental**

- Gestão ambiental
- Biodiversidade
- Resíduos
- Água e efluentes
- Mudanças climáticas
- Emissões
- Energia

20 **Social**

- Capital humano
- Benefícios concebidos
- Qualificação dos colaboradores
- Gestão da nossa gente
- Diversidade e equidade
- Nossos parceiros
- Responsabilidade social
- Saúde bem-estar e segurança

32 **Governança Corporativa**

- Governança corporativa
- Integridade ética e compliance
- Gestão de riscos
- Econômico e financeiro



Sobre este relatório

GRI 2-2, 2-3

Engajados com a transparência, temos o privilégio de apresentar ao nosso público de relacionamento à nossa comunidade, aos fornecedores, aos clientes, aos colaboradores, aos investidores, aos acionistas e aos parceiros nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade que tem por objetivo relatar nossas realizações nas esferas ambiental, social e de governança, bem como nossos principais destaques do negócio entre o período de safra de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

O documento foi elaborado tendo como base as normas da *Global Reporting Initiative (GRI)*, modelo adotado internacionalmente para relatar e transmitir as ações de sustentabilidade e os impactos gerados pelas empresas. A seleção e apresentação do conteúdo seguem nossos principais temas materiais de sustentabilidade elencados por nossos *stakeholders* internos e externos.

Comunicamos por meio do documento nossos desafios enfrentados, resultados alcançados e nossa jornada percorrida até aqui, visando diariamente a ampliação da geração de valor de nosso negócio vinculado à geração de impactos positivos e a mitigação de eventuais riscos.

Todas as informações relatadas foram analisadas e validadas pelas áreas responsáveis pelos temas correspondentes e, posteriormente aprovadas pelo Conselho de Diretoria e Presidência da Energética Santa Helena (ESH).

Para nós da ESH, investir em relacionamentos e transparência é gerar valor, por isso compartilhar nosso primeiro relatório com nossos *stakeholders* é uma satisfação e um convite à evolução do mercado e da sociedade.

Dúvidas ou sugestões sobre o relatório podem ser encaminhadas para energeticasantahelena@bcoutinho.com.br



Materialidade

GRI 3-2

Na safra, iniciamos nossa jornada ESG e, como uma das ações, construímos nossa matriz de materialidade, a qual é a base dos temas para elaboração do relatório de sustentabilidade. Tal ação nos auxiliou a integrar e a fortalecer nossas práticas sustentáveis na estratégia do nosso negócio, bem como aprofundar nossa relação com os *stakeholders*.

Por meio de uma consultoria externa contratada, especializada em materialidade definimos os temas materiais. O trabalho teve como etapas: (I) identificação (mapeamento do público, dos impactos da organização,

análise setoriais), (II) priorização dos tópicos com consulta aos *stakeholders* por meio de questionários eletrônicos, (III) análise e (IV) validação com a alta governança da ESH.

A consulta contou com 28 stakeholders externos e 76 internos.

Nossos *stakeholders* internos principais são diretores, gerentes, chefes e supervisores, líderes e analistas que exercem liderança. Já os externos

principais são fornecedores de cana, de insumos e serviços de nosso negócio, Ministério Público do Trabalho, Ministério Público Estadual, IMA-SUL (Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul), ANP (Agência Nacional de Petróleo), ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica), órgãos municipais, Sindicato dos Trabalhadores, Ministério do Trabalho, comunidade local, escolas e faculdades locais, fazendeiros lindeiros de nossa unidade industrial, clientes, bancos/fundos de investimentos e mídia/imprensa.



Conheça nossos temas prioritários gerados de nossa matriz de materialidade:

GRI 3-2

Pilar	Tema	Detalhamento	Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionado
Governança	Qualidade e responsabilidade sobre os produtos	Garantia da qualidade dos produtos, preenchendo requisitos técnicos e legais de clientes e partes interessadas, tais quais especificações de produtos, boas práticas de fabricação e rotulagem.	-
Ambiental	Matas ciliares e Reservas Legais	Garantia de preservação e/ou recuperação das áreas impactadas	
Governança	Gestão econômico-financeira para a perenidade do negócio	Gestão do desempenho econômico da empresa.	-
Governança	Objetivo de Desenvolvimento Sustentável - ODS (8) - Trabalho Decente e Crescimento econômico	Gestão de Políticas que garantam os direitos legais e desenvolvimento econômico	
Ambiental	Mitigação e adaptação frente às mudanças climáticas	Adaptação do negócio frente ao cenário de mudanças climáticas e impacto do negócio na redução das emissões de gases efeito estufa, graças ao combustível e energia renováveis.	
Social	Gestão de riscos sociais da cadeia de fornecedores e clientes	Prevenção de riscos socioambientais na cadeia de fornecedores, a exemplo de desmatamento ilegal, incêndios criminosos, trabalho escravo e trabalho infantil.	-
Ambiental	Biodiversidade e serviços ecossistêmicos (Renovabio etc.)	Busca pela preservação da biodiversidade nas áreas de impacto direto e indireto da atividade agroindustrial (indústria e canaviais), e uso racional dos serviços ecossistêmicos (serviços que a natureza fornece ao homem e que são indispensáveis à sua sobrevivência, estando associados à qualidade de vida e bem-estar da sociedade).	

Ambiental	Objetivo de Desenvolvimento Sustentável - ODS (12, 14, 15)	Inclusão de valores que facilitam o alinhamento da companhia com as ODS 12,14 e 15	  
Ambiental	Resíduos sólidos	Busca pela redução da geração, reutilização, reciclagem e descarte adequado de resíduos sólidos.	
Governança	Gestão de riscos (ambientais, econômicos, sociais, LGPD e de compliance)	Gestão de Políticas que garantam a gestão de riscos socioambientais da empresa	-
Ambiental	Recurso Hídrico	Gestão do uso e qualidade da água e descarte adequado de efluentes.	
Ambiental	Fertirrigação	Manejo adequado da aplicação da vinhaça com fins de irrigação e adubação	-
Social	Saúde e Segurança dos colaboradores	Promoção da saúde e segurança dos colaboradores próprios e terceirizados	



| Mensagem da Presidente

É com grande satisfação que me dirijo a vocês neste primeiro relatório ESG da nossa companhia. Nosso compromisso com a sustentabilidade e responsabilidade corporativa sempre foi uma prioridade, e esse relatório é um marco que reflete nossa dedicação em alinhar nossos valores com práticas empresariais responsáveis.

O mundo está testemunhando uma mudança significativa em direção a uma economia mais sustentável e consciente do meio ambiente. As demandas dos consumidores, investidores e reguladores estão evoluindo, e é essencial que nos adaptemos a essas transformações. Para nós, isso não é apenas uma obrigação, mas também uma oportunidade de liderar o caminho em nosso setor.

O setor bioenergético desempenha um papel crucial na transição para uma matriz energética mais limpa. Nossos produtos abastecem veículos e casas provenientes de fontes renováveis. Isso nos coloca em uma posição única para contribuir de maneira significativa para a redução das emissões de gases de efeito estufa e mitigação das mudanças climáticas.

Reconhecemos que aprimorar a eficiência energética em nossas operações não apenas reduzirá nosso impacto ambiental, mas também melhorará nossa competitividade e resiliência financeira. Estamos investindo em tecnologias, pessoas e processos para garantir que nossa pegada ambiental seja cada vez menor.

Este relatório é apenas o começo de nossa jornada ESG. Estamos comprometidos em avançar ainda mais, definindo metas ambiciosas, medindo nosso progresso de forma transparente e mantendo um diálogo aberto com todos os *stakeholders*. Juntos, construiremos um futuro mais sustentável e próspero.

Agradeço o apoio contínuo de nossos investidores e parceiros, que desempenham um papel vital em nossa trajetória de sucesso.

Sobre a Energética Santa Helena S/A (ESH)

GRI 2-6

Somos únicos e trabalhamos de forma diferenciada no mercado, uma sociedade anônima de capital fechado, pioneira no setor sucroalcooleiro no Brasil. Nossa história se inicia em 1992, dando início à Energética Santa Helena. Temos como principal atividade a produção e processamento de cana-de-açúcar para produção de etanol e geração de energia elétrica

ca a partir da combustão da biomassa do bagaço da cana. A energia elétrica é utilizada para consumo interno da ESH (Energética Santa Helena).

Com mais de 30 anos de história a ESH é considerada uma das mais conceituadas empresas no mercado de açúcar e álcool nacional.

O empreendimento possui como capacidade operacional atual o processamento de cana-de-açúcar com capacidade de moagem de 1.939.823 toneladas por safra, 132.445 m³ de etanol hidratado e 52.409 m³ de etanol anidro, bem como, capacidade de produção de energia de 10MW. Confira nossa linha do tempo:

Nossa história



Nossa presença

Nosso escritório comercial (sede) fica localizado em Campo Grande e nossa unidade industrial em Nova Andradina, Mato Grosso do Sul.

NOSSOS PRODUTOS

Etanol Hidrato Carburante

O produto é utilizado no abastecimento de carros movidos a etanol ou carros flex.

Etanol Anidro Carburante

O produto é misturado com gasolina de forma a melhorar sua octanagem. A mistura é feita em proporção distinta em função da legislação de cada país, sendo que, no Brasil, varia de 20 a 25%.



Nossa capacidade de processamento é de 2.000 toneladas esmagadas. Na safra de 2022, foram 1.586.539 toneladas de cana moída. Nosso processo é sequenciado em (I) plantio de cana-de-açúcar, (II) colheita e transporte, (III) fabricação de etanol e (IV) comercialização e logística.

Dentre nossas práticas de produção consciente, na safra, destacam-se o aumento de fertilizantes orgânicos e a redução dos produtos químicos no solo.

Nossos principais clientes



Principal cliente
Resíduo de
Fermento:



Principal cliente
de Óleo Fusel:



Mercado e qualidade

Atendemos o mercado interno nacional de distribuidoras de combustíveis homologadas na ANP.

Nossos principais polos de vendas são nos estados de Mato Grosso do Sul, Paraná, São Paulo e Rio de Janeiro.

Na safra de 2022, atendemos diversas empresas brasileiras, 18 clientes para consumo de etanol, um cliente de compra de resíduo de fermentação e um de óleo fúsel.

Para garantir a qualidade dos produtos, seguimos a especificação e as metodologias analíticas ANP em todo o processo, durante a produção, armazenamento e carregamento. E com o intuito de melhorar a experiência de nossos clientes, fizemos alguns contratos de longo prazo com preços fixos de etanol hidratado.

Para atuação em nossos grandes clientes, acompanhamos de forma constante o mercado e o indicador ESALQ (indicador da Universidade de São Paulo - USP, o qual informa o comportamento do etanol no mercado brasileiro). Estamos em contínuo diálogo com nossos clientes para o atendimento de suas necessidades alinhado à nossa demanda de vendas. Desta forma, mantivemo-nos competitivos no mercado, mesmo diante de cenários adversos com cortes de preço no mercado de combustível.

Em 2022, tivemos como oportunidade de negócio a instalação do processo de Cogeração de Energia e a aquisição de nossa Fábrica de Açúcar.

Ressaltamos que temos previsto, em nossa jornada ESG, desenvolver negócios voltados para a economia de baixo carbono.



Tecnologia e Inovação

Tivemos como inovação na safra o POC Telemetria Agrícola, o qual é um conjunto de tecnologias utilizado para monitorar as nossas operações, e a Produção de composto orgânico. Tais iniciativas também são medidas de tecnologias de baixo carbono. Confira mais detalhes:

POC Telemetria Agrícola na Colheita e Transbordamento:

Gestão de monitoramento em tempo real, possibilitando intervenção nos tempos perdidos dos equipamentos e com isso ter um impacto direto na diminuição do consumo de diesel por tonelada de cana.

Produção de Composto Orgânico:

Diminuição de fontes minerais de fertilizante e aumento da produtividade agrícola, possibilitando maior rendimento de colheita diluindo o consumo de diesel por tonelada.



NOSSOS PRINCIPAIS PROJETOS IMPLANTADOS:

- Implantação Telemetria Agrícola / Conectividade;
- Poc do Detecta Daninhas/ Detecta Danos (Monitoramento via imagens de satélite);
- Poc Cyan Agroanalytics (Sistema de Previsão de tempo e Monitoramento de safra).

TEMOS COMO META DE INVESTIMENTOS PREVISTOS NOS PROJETOS PARA A PRÓXIMA SAFRA:

- Finalização da Implantação do Centro de Informações Agrícola (COA).
- Fundação de Lavoura 6.000 hectares.



Missão, visão, valores e crenças



Missão

- Trabalhar sempre buscando excelência em tudo o que fazemos, de forma a gerar riquezas para a empresa, colaboradores e comunidade.



Visão

- Ser a melhor e mais lucrativa em todos os nossos negócios.



Valores e Crenças

- Buscar relações transparentes e sinceras.
- Sempre podemos fazer o melhor.
- Responsabilidade e comprometimento com imagem da empresa
- Responsabilidade social e crescimento de pessoas.
- Buscar sempre soluções simples e objetivas.

Destaques da safra de 2022

Jornada ESG da Energética Santa Helena, dando início à criação de novas políticas e ações reforçando nosso compromisso sustentável e afirmando nosso comprometimento na maturidade nos pilares ESG em nosso dia a dia.



DESTAQUE PILAR SOCIAL

Aquisição da plataforma VEGA para gestão de nossos fornecedores e estabelecimento de setor específico para gestão de documentos das empresas prestadoras de serviço, garantindo o compliance no processo.



Geração de renda e emprego

362 colaboradores tiveram a oportunidade de promoção/enquadramento com nosso **Plano de Cargos Salários e Carreira**, ou seja, 29,5% dos colaboradores urbanos foram beneficiados com o plano. Em relação às vagas disponibilizadas, **53% foram preenchidas com promoções internas**, oferecendo grandes oportunidades de crescimento à nossa gente.

Nossos programas sociais de inclusão

Engajados com a inclusão da diversidade em nosso meio, realizamos os seguintes programas e ações:

- Programa Inclusão de Pessoas com Deficiência e Reabilitados do INSS
- Programa de contratação de trabalhadores indígenas
- Aumento de mulheres no quadro operacional e liderança



Projeto Social

Mantemos em constante funcionamento o **Projeto Anjo da Guarda**, que atende 100 crianças da comunidade local, desenvolvendo diversas ações educacionais de reforço e cidadania.





Tecnologia

Aquisição de monitoramento e diagnóstico das operações mecânicas de campo.



Ambiental

Participamos de forma ativa do processo de Educação ambiental junto à comunidade local (escolas municipais).



Governança

Envolvimento dos nossos stakeholders no processo de temas materiais na ESH.

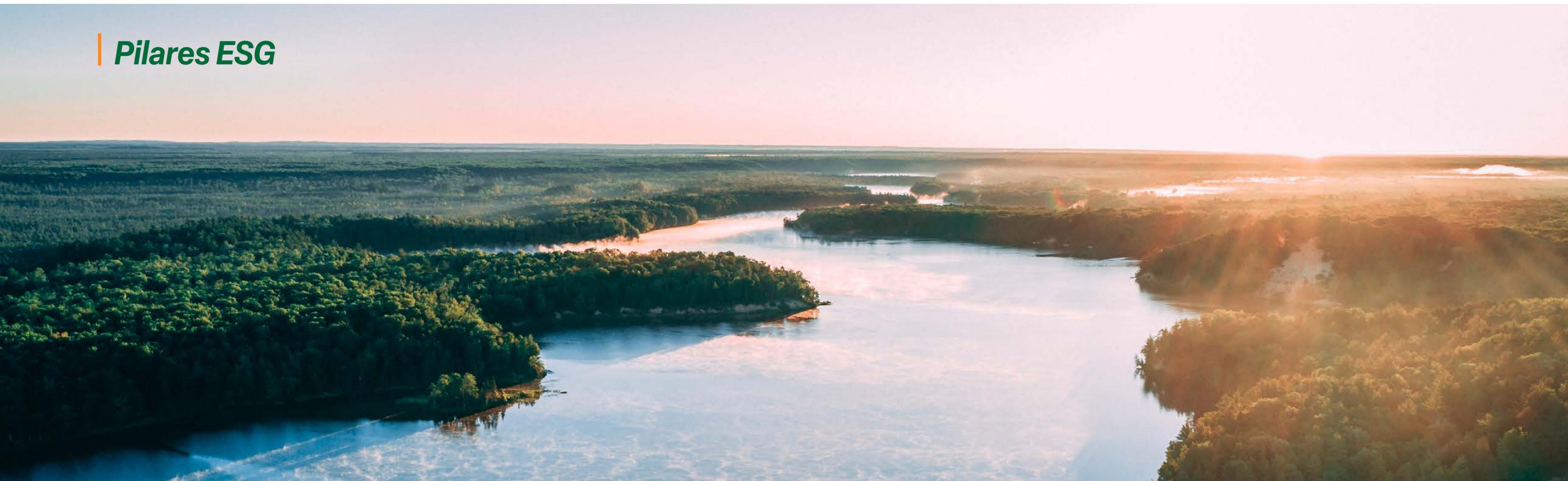
Certificações

Fomos certificados pelo segundo ano consecutivo do Programa RenovaBio.



RenovaBio

Pilares ESG



AMBIENTAL

Vivemos nossa história tendo como legado oferecer às próximas gerações um futuro sustentável e como compromisso, iniciamos em 2022 nossa jornada ESG (*Environmental Social and Governance*). O que nos fez mais fortes perante o mercado, conscientes de nossas ações, levando-nos a priorizar a sustentabilidade em nossas atividades de forma objetiva e estruturada.

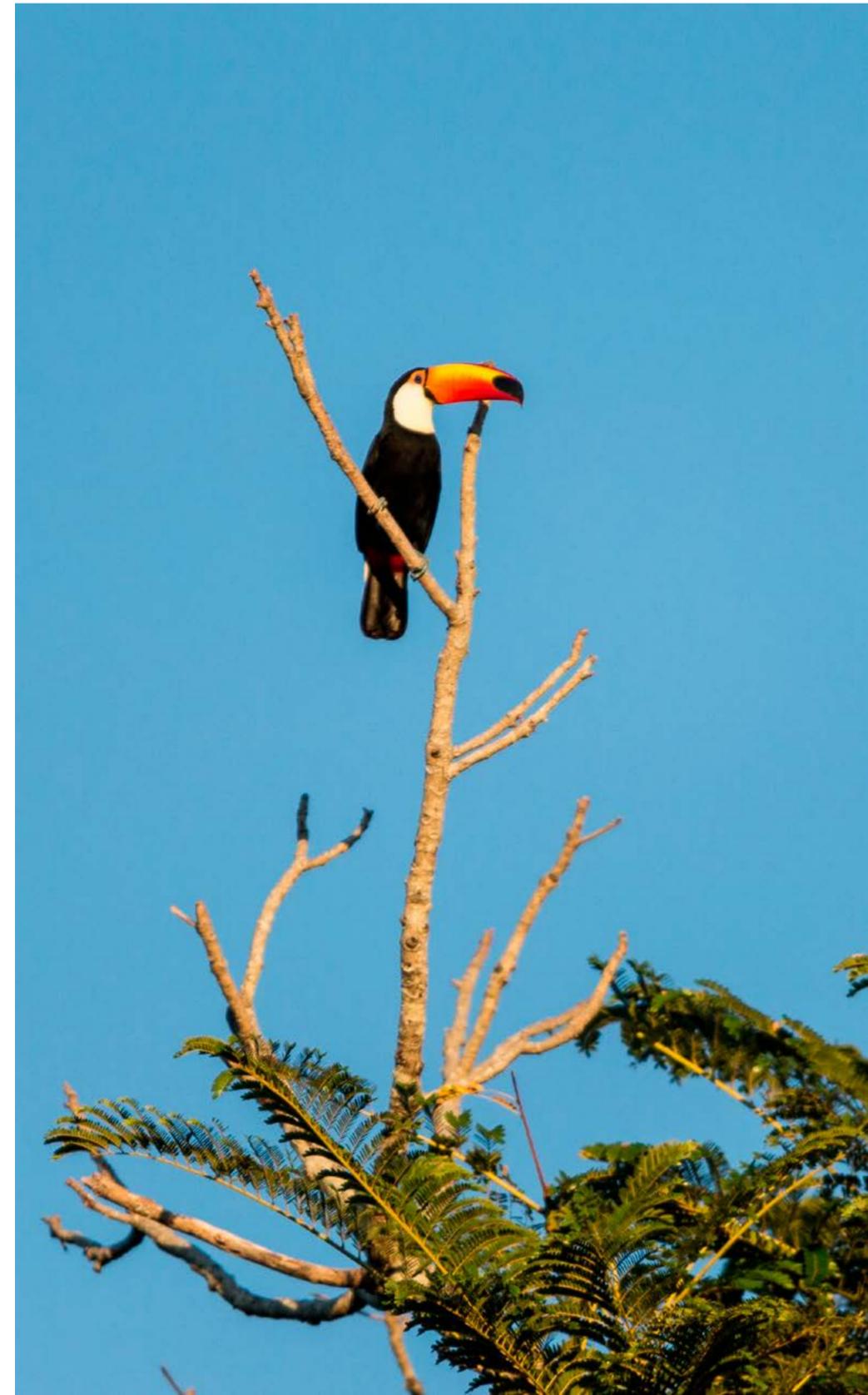
Somos uma Santa Helena mais sustentável!



GESTÃO AMBIENTAL

Dedicamos nossos investimentos para o controle da qualidade e aumento da eficiência em todos os nossos processos. Nosso objetivo e compromisso é fazer uso responsável e equilibrado dos recursos naturais, a fim de preservar os ecossistemas, visando o desfrute pelas gerações futuras. Com esse objetivo, desenvolvemos programas ambientais com o intuito de prevenir, mitigar ou compensar quaisquer impactos adversos e riscos ambientais, são eles:

- Programa de Monitoramento da Qualidade das Águas Superficiais;
- Programa de Monitoramento da Qualidade das Águas Subterrâneas;
- Programa de Monitoramento das Emissões Atmosféricas e da Qualidade do Ar;
- Programa de Monitoramento dos Vertebrados Terrestres – Herpetofauna;
- Programa de Monitoramento dos Vertebrados Terrestres – Avifauna;
- Programa de Monitoramento das Comunidades Aquáticas – Ictiofauna;
- Programa de Monitoramento de Comunidades Aquáticas – Macroinvertebrados Bentônicos e Fitofauna;
- Programa de Monitoramento dos Vertebrados Terrestres – Mastofauna;
- Programa de Monitoramento do Gerenciamento dos Resíduos Sólidos;
- Programa de Monitoramento do Controle de Processos Erosivos e de Assoreamento decorrentes da Ação das Águas Pluviais.
- Programa de Educação Ambiental
- Programa de Monitoramento do Gerenciamento dos Resíduos Sólidos – PGRS;



Nosso destaque da safra

Iniciamos nossa jornada ESG e, com novas ações implementadas, construímos nossa Matriz de Materialidade e Matriz de Riscos Socioambientais, alinhando nosso planejamento estratégico com nossos temas materiais, também com a criação de metas e KPIs para gerenciamento, visando progressivamente aumentar o nível de maturidade ESG da Santa Helena.



Certificações

PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL – RENOVABIO

Com muita satisfação fomos certificados pela Agência Nacional de Petróleo (ANP), no Programa de Produção Eficiente de Biocombustíveis, dando-nos o direito de escrituração e emissão de créditos de descarbonização na Plataforma CBIO.

As ações operacionais foram revisadas para melhorar a nossa eficiência ambiental em toda cadeia produtiva da empresa. Em 2022, conquistamos o processo de recertificação com melhoria de 2,5% em sua Nota de Eficiência Energética – NEEA.



BIODIVERSIDADE

GRI 3-3, 304-1

Consideramos a biodiversidade um tema de grande importância em nosso negócio.

Visando à conservação da biodiversidade e um olhar no futuro, a Santa Helena atua no cuidado com o solo e segue atenta aos impactos no meio ambiente, trabalhando de forma rigorosa na recuperação de áreas degradadas e/ou alteradas. Em 2022, foram plantadas 16.500 mudas de árvores nativas para recomposição ambiental das áreas de Reserva Legal e áreas em recuperação ambiental contidas nos Programas de Recuperação de Área de Degradadas – PRAD's vigente na empresa.

Também, com nossos programas de gestão ambiental, monitoramos todos os impactos de nossas atividades e realizamos medidas de prevenção e mitigação.

Nossos impactos mais significativos podem ser reconhecidos por possíveis alterações na qualidade do ar, provocadas por queimadas acidentais e possíveis alterações na qualidade do solo, provocadas por aplicação de fertilizan-

tes químicos. Tendo em vista tais incidentes, temos atuado com ações preventivas e mitigadoras para reduzir significativamente a ocorrência de queimadas na área dos canais, e priorizamos a aplicação de adubos biológicos e orgânicos em substituição dos adubos químicos

Como unidades operacionais próprias de alto valor de biodiversidade, temos área de reserva legal, área de preservação permanente (APP), áreas úmidas, lençol freático, lagos, córregos e rios confrontantes as áreas de canais da empresa. Estas estão distribuídas entre nossas áreas da Fazenda Santo Antônio, Santa Estela, Santa Helena, Taquaritinga e Vale do Sol.



RESÍDUOS

GRI 3-3, 306-2

A ESH possui um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos que segue todas as regulamentações pertinentes e, por meio da empresa - BSY Gestão de Resíduos -, realiza todo processo de gerenciamento (Classe I e Classe II A e Classe II B), desde a coleta seletiva na empresa, acondicionamento, transporte e destinação final nos aterros sanitários específicos. A empresa realiza a gestão por via do Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR) pelo MTR´s - Movimentação de Transporte de Resíduos - desde o gerador até o destinatador final, com emissões de certificados, mantendo toda rastreabilidade dos resíduos até a destinação final. São também realizadas visitas técnicas nos aterros sanitários de destino de nossos resíduos.

São enviados para empresas de reciclagens os resíduos recicláveis como papel, papelão, sucatas, plásticos, entre outros, e a receita gerada é utilizada em ações de Educação Ambiental em nossa comunidade.

Reciclamos e reutilizamos o maior volume possível de resíduos. Aqueles que a reutilização não é possível são destinados para aterro ou empresas licenciadas. Todos os impactos que poderiam ser gerados são evitados ou mitigados pela nossa gestão eficaz no gerenciamento de resíduos sólidos.



Reutilização de nossos resíduos:

Os subprodutos do processo que são aplicados na área agrícola, área industrial e venda, tais como:

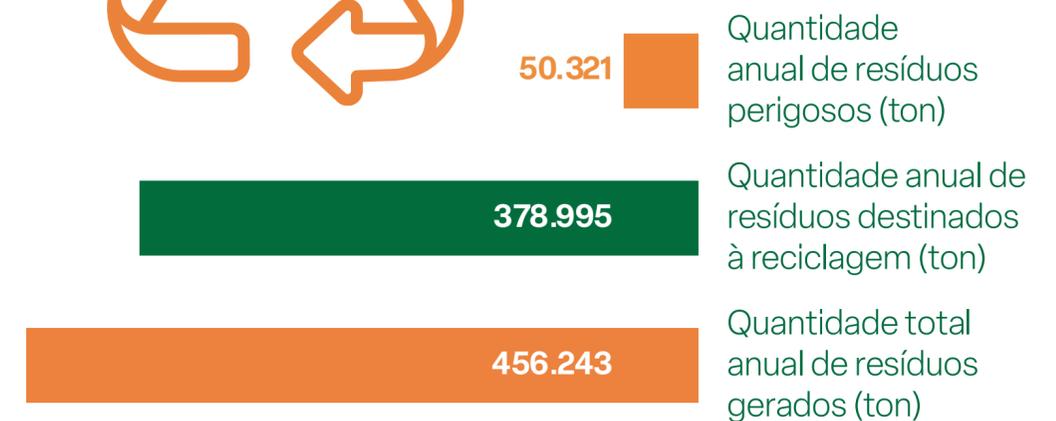
- **Bagaço:** é utilizado como biomassa para queima nas caldeiras e geração de energia, sendo que o excedente pode ser comercializado.

- **Vinhaça e água residuária:** são aplicadas nas áreas de canais no processo de fertirrigação dentro dos parâmetros da Resolução SEMADE nº 19/2015.

- **Torta de filtro:** após passar pelo processo de compostagem e enriquecimento com cama de frango é aplicado na área de canal de acordo com os receituários agrônômicos, contribuindo para a redução de fertilizantes químicos.

A ESH realiza em escolas da região palestras sobre resíduos e doações de lixeiras para incentivar os futuros cidadãos da comunidade a terem consciência do tema desde o início do ensino.

Com a jornada ESG serão identificados os riscos potenciais em nossa cadeia de fornecedores, e elaborada uma política de gerenciamento dos resíduos gerados por nossos parceiros.



A ESH teve na safra 83% dos seus resíduos destinados à reciclagem e apenas 11% foram classificados como perigosos.

ÁGUA E EFLUENTES

GRI 3-3, 303-3, 303-4, 303-5

Não há descarte de efluentes em nosso processo, e nas atividades administrativas gerenciamos nosso efluente seguindo todas as recomendações dos órgãos competentes, atuando também com análise de parâmetros específicos em atendimento legal. Não houve nenhum evento indesejado referente à efluentes na safra de 2022.

Referente à qualidade da água nos atentamos rigorosamente as recomendações dos órgãos competentes, bem como seguimos todas as diretrizes de nosso programa de monitoramento da qualidade das águas superficiais e subterrâneas. Na safra iniciamos um estudo técnico para redução do consumo de água em nosso processo industrial, com novos equipamentos que possibilitarão a redução significativa de água captada.

Nossa captação é por meio de pontos de água superficial e subterrânea, e para garantir a qualidade da água há o contínuo monitoramento dos parâmetros físicos, químicos e biológicos, e adoção consciente de medidas de uso racional. E na ocorrência de algum indício de contaminação a atividade é imediatamente paralisada e o seu retorno é condicionado ao resultado da investigação.

Temos como metas nos programas de qualidade de água:

META

1

Coletar e realizar análises físicas, químicas e biológicas nos corpos hídricos da área de influência do empreendimento, mediante a realização de campanhas semestrais.

Avaliar os resultados obtidos através do cálculo do IQA (Índice de Qualidade das Águas) nos pontos de monitoramento ambiental.

META

2

Elaboração e disponibilização do relatório de avaliação, com protocolo junto ao Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul, semestralmente.

Preocupados com o consumo consciente, criamos um KPI de redução de 50% do consumo de nosso processo até o ano de 2027 e estamos atuando com estudos para viabilizar a meta.

Já atuamos com a reutilização da água, trabalhando com um circuito fechado, no qual, após a água ser utilizada, passa pelo processo de resfriamento, tratamento químico e retorna para o processo. Não há descarte de água em nosso processo, reutilizamos 100% do volume consumido.

O tema água é abordado com os *stakeholders* internos e externos, a fim de os conscientizar sobre a importância da preservação destes recursos para a geração futura.

Em 2022, as operações da ESH consumiram 2.939,41 ML (megalitros) de água. A captação subterrânea é monitorada e licenciada por meio de outorgas.

Para este relatório a informação da quantidade coletada em m³ foi convertida para ML.



Volume total de água captada em todas as áreas e áreas sem estresse hídrico, por fonte*

GRI 303-3

Fonte	2022
Águas subterrâneas (Total)	
Água Doce (≤1000 mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	900,95
Águas superficiais (Total)	
Captação superficial (cursos de água)	2.038,45
Total	2.939,41

*A ESH não faz captação de água em áreas com estresse hídrico.

Mudanças climáticas

GRI 305-1, 305-2, 305-5

Nosso negócio está atrelado ao propósito de incentivar a transição energética para fonte de energia limpa, e uma de nossas ações já vivenciadas no tema é que nossa certificação no RenovaBio nos permite a emissão de créditos de descarbonização decorrentes da produção de etanol.

Preocupados com as mudanças climáticas, em nossa jornada ESG, elaboramos nosso primeiro Inventário de Gases de Efeito Estufa para os escopos 1 e 2 e ano base 2022 e, no que se refere à qualidade de ar, realizamos o monitoramento das emissões atmosféricas oriundas das caldeiras e o monitoramento da qualidade do ar no entorno da usina.



EMISSÕES

Mudanças climáticas é um dos nossos temas materiais que temos direcionado esforços e atenção, haja vista que alterações no clima também é um fator de influência direta na natureza de nosso negócio.

O ano de 2022 foi o ano base de nosso primeiro Inventário de Gases de Efeito Estufa que teve como metodologia as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, levando em consideração os escopos 1 e 2.

O Escopo 1 foi o responsável pela maior parte das emissões em tCO₂e (toneladas métricas de CO₂ equivalente), principalmente considerando as atividades desenvolvidas, uma vez que há a queima de bagaço de cana para abastecimento de caldeiras. As emissões mais relevantes, portanto, são as oriundas da combustão estacionária, correspondendo no total de 34.921,338 tCO₂e. As emissões biogênicas são as mais significativas, e correspondem no total de 472.825,292 toneladas.

As emissões de Escopo 2 correspondem à energia consumida, considerando o consumo anual de eletricidade (MW/h) na abordagem por localização, com o total das emissões de 66,53 tCO₂e, não havendo emissões de CO₂ biogênico nesse escopo. Ressaltamos que uma de nossas ações de redução é a utilização de biomassa para geração de energia, uma forma positiva se comparada a outros tipos de consumo.

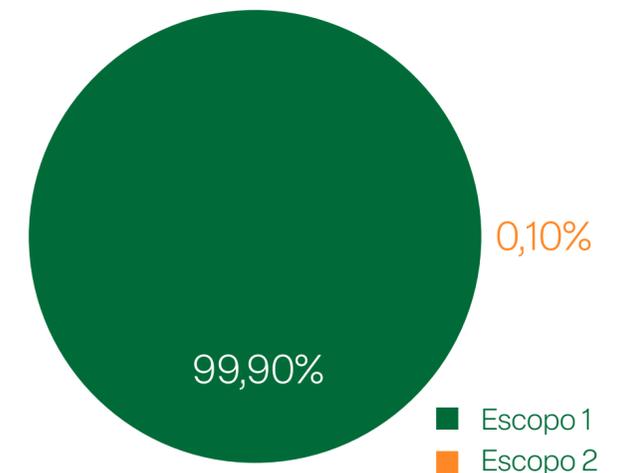
Confira nosso gráfico para as emissões dos Escopos 1 e 2 na safra:



Emissões totais de gases de efeito estufa (tCO₂e) ano de 2022

Emissões diretas de gases de efeito estufa – Escopo 1	64.078,61
Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia – Escopo 2	66,53
Total	64.145,14
Emissões biogênicas de CO ₂ – Escopo 1	472.825,29

*Todos os fatores de emissão utilizados foram fornecidos pelo GHG Protocol por meio de sua ferramenta de cálculo.



ENERGIA

GRI 302-1

A ESH emprega o uso da biomassa (bagaço da cana) como combustível de fonte renovável para geração de energia em suas caldeiras, totalizando 499.964 toneladas de bagaço consumidos, gerando 30.145.997 kW de energia, e a quantidade de energia elétrica total comprada foi de 1.027.823 kW. No total foram consumidos 29.873.945 kW de energia na safra.

Como desafio na safra de 2022 tivemos incêndios acidentais e criminosos que ocorreram em nosso canavial, que foram contidos através do PRADA´s – Programa de Recuperação de Área Degradada e/ou Alterada, bem como programa de conservação de solo que atuam também de forma preventiva devidamente registrado no órgão ambiental através do PBA (Programa Básico Ambiental).

Atuamos também com as seguintes ações de prevenção e mitigação:

- Quando não se sabe a origem do incêndio é lavrado um Boletim de Ocorrência na Polícia Civil;
- Confecção do relatório técnico ambiental interno;
- Brigada florestal capacitada e equipada para o combate a incêndios;
- Revisão das ações operacionais preventivas para redução da probabilidade de ocorrência do evento (redução dos intervalos de limpeza das máquinas e inspeções visuais, e manutenções preventivas das máquinas no campo).
- Abertura de PRADA - Programa de Recuperação de área degradada ou alterada, quando necessário;
- Feito aceiros, fechamentos porteiras e sinalizações com alertas de proibições de quaisquer tipos de queimadas nas áreas agrícolas.

METAS AMBIENTAIS

- **Manter 0%** de impactos nas áreas de Proteção Ambiental (RL/APP) até dezembro de 2023.
- **Reduzir 10%** das emissões de GEE do escopo 1 e 2 até dezembro de 2035.
- **Melhoria de 10%** na NEEA do Programa Renovabio até dezembro de 2035.
- **Redução de 50 %** do consumo de água no processo industrial até 2027.

- **Manter 0%** de impactos nas vidas animais aquáticos dos corpos hídricos que tem influência na empresa até dezembro de 2023.
- **Manter 0%** de impactos nas vidas de animais silvestres que tem influência na empresa em 2023.
- **Manter 95%** de conformidade das coletas seletivas da empresa até dezembro 2023.
- **Manter 0%** de contaminação dos corpos hídricos superficiais até dezembro de 2023.
- **Não ultrapassar 5%** do CTC das áreas fertirrigadas até dezembro de 2024.



SOCIAL

Capital humano

NOSSA GENTE

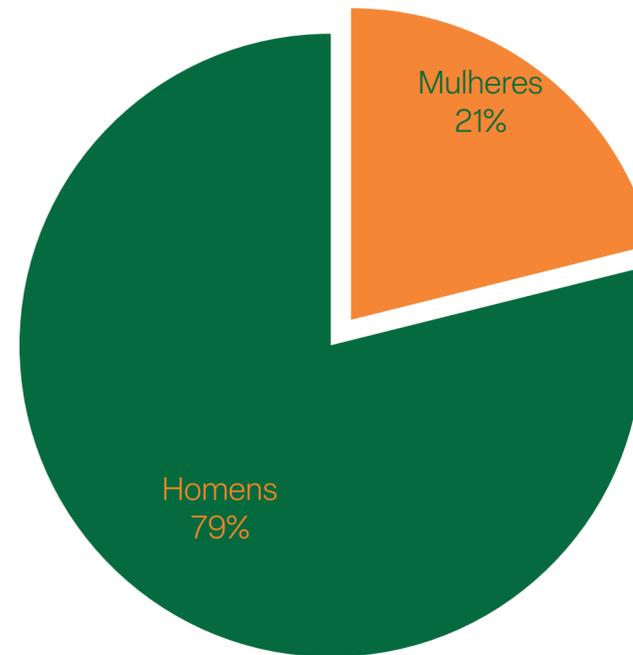
GRI 2-7, 2-8

Com nosso time, vivemos uma cultura interpessoal cultivando talentos e proporcionando um ambiente saudável e próspero para todos, temos em mente alcançar nosso propósito com a sustentabilidade e dentre os pilares, para que isso aconteça, é necessário fortalecer nosso capital humano e intelectual. Garantimos que vivemos diariamente nosso negócio a fim de gerar bem-estar, desenvolvimento e segurança no trabalho.

Para fazer nossa máquina girar em 2022, para vagas substitutivas tivemos 327 novas contratações, contribuindo para geração de rendas dessas novas famílias no Centro Oeste brasileiro.



Atualmente nosso quadro de funcionários é composto por 79% de homens e 21% de mulheres.



Contabilizando, na safra do ano de 2022, o total de **1.227 colaboradores**, sendo 261 mulheres e 966 homens, locados no estado do Centro Oeste.

Majoritariamente, nossa equipe é permanente, sendo apenas 119 homens e 15 mulheres com contratos temporários. Apreciamos relações duradouras, sendo assim proporcionamos um ambiente seguro para que nossos colaboradores exerçam suas funções com qualidade.

Nossas contratações temporárias são referentes à Contratação de Trabalhador Rural com o Pacto Indígena, o qual, a cada 70 dias, os colaboradores necessitam retornar para a aldeia, onde ficam por no mínimo 10 dias, e devido aos Contratos de Aprendizagem.

Permanente



Temporário



Acreditamos que a valorização geracional e a tradição são pontos fortes de nosso negócio. Nossa gente é bem diversificada no que se refere a faixas etárias, assim, contamos com 53% de trabalhadores com idade entre os 30 e 50 anos, fortemente atuando no constante trabalho; 32% estão acima de 50 anos, que contribuem com suas altas experiências e expertises; e 16% abaixo dos 30 anos trazem inovação e uma nova mentalidade à nossa geração de valor.

Acima de 50 anos



Entre 30 e 50 anos



Abaixo de 30 anos



*Para mais informações consultar nosso Anexo de Indicadores – Capital Humano



NOSSOS DESAFIOS E SUPERAÇÕES

Nosso principal desafio na formulação de nosso capital humano foi a formação de mão de obra qualificada e o desenvolvimento de lideranças. Entretanto, conseguimos superar com realização de investimento e treinamento na formação de nosso pessoal.

BENEFÍCIOS

GRI 401-2

Benefícios são uma de nossas formas de cuidado com nossos colaboradores e têm por objetivo garantir segurança, bem-estar e um ambiente de confiabilidade.



Plano de Saúde

Com o compromisso de apoiar o colaborador na promoção de sua saúde e de seus dependentes, a empresa oferece o Plano de Saúde Médico Hospitalar, contratado com a Operadora “Hapvida”, a qual atualmente está entre uma das maiores do país.



Empréstimo Emergencial

Visa beneficiar o colaborador que estiver em dificuldade financeira oriunda de uma situação que se que caracterize emergência social, podendo abranger, saúde, assistência funeral e CNH para os cargos que exigem.



Plano Odontológico

Oferecemos o Plano Odontológico, contratado com a Operadora “Bradesco Odonto”.



Ticket Alimentação

Com bônus para compra em supermercados.



Prêmio de Participação de Resultados

Temos uma ferramenta de gestão, que visa propiciar o direito de participação dos empregados nos resultados da empresa, através do estabelecimento e do alcance de metas estratégicas.



Alimentação na empresa

“Oferecer uma alimentação saudável e nutritiva é uma condição fundamental. Pensando nisso, a empresa oferece uma refeição equilibrada e balanceada, promovendo a saúde e qualidade de vida para seus colaboradores.”



Transporte Coletivo

Oferecemos transporte coletivo com conforto e segurança da cidade de Nova Andradina, Batayporã e Casa Verde para usina e frentes de trabalhos.



Seguro de vida

A empresa possui um contrato com a ICATU SEGUROS S/A seguradora, fornecendo seguro coletivo de pessoas sem custo ao colaborador.

QUALIFICAÇÃO DOS COLABORADORES

Time excelente é time que se desenvolve

GRI 404-1, 404-2

Encerramos o ano de 2022 com mais de 100 mil horas de treinamentos para nossos colaboradores, capacitando-os e treinando-os em diversos temas do setor de nosso negócio.

Executamos iniciativas na gestão do conhecimento em 04 pilares:

Liderança/administração

Aprendizagem

Organização

Tecnologia



Foram fornecidos treinamentos em diversos temas vinculados à necessidade da companhia e com foco no desenvolvimento individual de cada colaborador. Os temas foram em operações agrícolas em computador de bordo, liderança, combate ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes, violência contra mulher, combate ao assédio moral e sexual e à cultura do estupro, manutenção automotiva, administração rural, segurança do trabalho e demais treinamentos previstos no *onboarding* e alterações de cargo e enquadramentos.

Durante a safra tivemos alguns programas ligados à gestão de pessoas.



Conheça nossos programas

Programa de Desenvolvimento de Líderes

O Programa para Desenvolvimento de Líderes é realizado anualmente por meio de Seminários, dinâmicas de grupo, PNL e técnicas de *coaching* com objetivo de formar e desenvolver os gestores da empresa.

No ano de 2022, a ESH realizou treinamento com a liderança da companhia totalizando o desenvolvimento de **170 líderes** com 6.898 horas de capacitação.



Programa Formação de Mantenedores Agrícola

O principal objetivo do programa é capacitar os operadores de colhedora, para que tenham conhecimentos e habilidades para executar as manutenções básicas em seus equipamentos, visando assim, o desenvolvimento profissional e resultados mais significativos no setor.



Programa de Formação Profissional para Manutenção Automotiva

Criado para suprir a carência de mão de obra especializada na área de manutenção automotiva, o programa visa contratar e formar jovens para atuarem na área.

Em 2022, contratamos e formamos 20 jovens, que tiveram um programa de formação teórico-prática dentro do próprio setor.



Programa de Premiação mensal

Visa acompanhar o colaborador e recompensá-lo pelo bom desempenho.



Para a ESH não é suficiente atrair e selecionar os melhores talentos para fazer parte de nosso time, mas também treiná-los, desenvolvê-los, e reforçar a nossa cultura de excelência.

Os profissionais de segurança nas frentes de trabalho são capacitados no ato da admissão.

Treinamentos para terceiros

A companhia também realizou treinamentos para seus profissionais terceirizados totalizando 1.008 horas de treinamento no ano de 2022.



*Tabelas sobre informações de treinamento inclusas no Anexo.

Gestão da nossa gente

Plano de cargos, salários e carreira

GRI 404-2

Em favor da prosperidade de nossa gente, possuímos um Plano de Cargos, Salários e Carreira, em que são identificadas por cargo as competências técnicas e comportamentais. É realizada uma avaliação de desempenho 90º das competências, oferecendo para todos o direito de crescer e construir uma história relevante e crescente com a ESH.

Como resultado na safra, **362 colaboradores** tiveram oportunidade de promoção/enquadramento, o que significa que aproximadamente 29,5% dos colaboradores urbanos foram beneficiados com o plano. Já em relação as vagas disponibilizadas, 53% das vagas de trabalho foram preenchidas com promoções internas.



GRI 407-1

O direito à liberdade de ASSOCIAÇÃO E À NEGOCIAÇÃO COLETIVA de nossos colaboradores é garantido com as ações:

- Realização das assembleias sindicais referente à aprovação de pauta de negociação e de acordo coletivo nas dependências da empresa.
- Cláusula em acordo coletivo de trabalho que garante livre acesso dos dirigentes sindicais.
- Disponibilização de espaço para comunicados sindicais aos trabalhadores.
- Espaço na integração aos novos colaboradores para divulgação da entidade sindical.



Como responsabilidade perante a sociedade, temos o Procedimento Gerencial de Contratação, direcionado aos colaboradores internos, e para nossos terceiros temos o Procedimento Gerencial de Gestão de Conferência de Documentos de Empresas Prestadoras de Serviços, ambos não permitem a contratação de trabalho infantil nem outras formas de trabalhos ilegais. A ESH repudia todas as formas ilegais de trabalho.

GRI 408, 409-1

Como forma de regulamento temos nosso REGIMENTO INTERNO que se aplica a nossos colaboradores próprios.

Com nossa Agenda ESG políticas e diretrizes serão formalizadas para melhor vivência de nossos colaboradores na ESH, como:

- Auditorias mais consistentes dos prestadores de serviço.
- Implementação de políticas sobre o tema direitos humanos.
- Implementação de Código de Ética.
- Capacitação de nossa equipe em Código de Ética e Direitos Humanos.

Diversidade e equidade

GRI 405-1

Nós da ESH acreditamos que a diversidade e a inclusão garantem nosso dia a dia de trabalho mais rico e produtivo para todos os envolvidos na empresa. Unimos pessoas com diferentes perspectivas e experiência, gerando um ambiente forte e engajador em nosso meio.

Promovemos a diversidade em todos os critérios LGBTQIA+, diversidade geracional, diversidade étnica, equidade de gênero, religião e inclusão de pessoas com deficiência.



Nossas mulheres são valorizadas em nosso meio

Acreditamos que o lugar das mulheres é onde o sonho delas floresce. Por isso, promovemos a diversidade de gênero, visando à igualdade de trabalho, à promoção e ao crescimento profissional para nossas colaboradoras, bem como valorização do trabalho de todas.



A Energética Santa Helena contratou em média 80 trabalhadores indígenas seguindo o pacto indígena.

Oferecemos também oportunidades para que os trabalhadores indígenas participem de apresentações culturais na empresa.

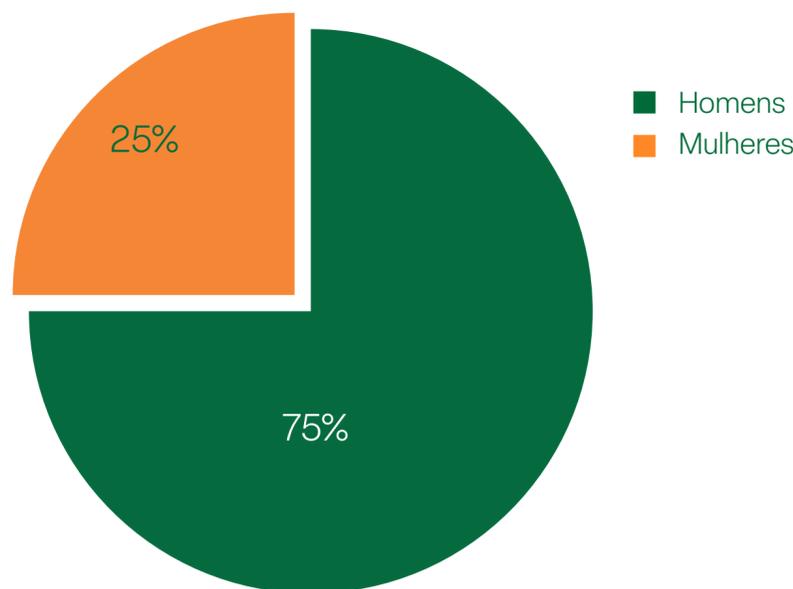


Diversidade em alta governança

GRI 405-1

Diversidade de Gênero

Priorizamos nosso compromisso pela igualdade de oportunidades entre gênero, fato que está também presente no órgão de governança.

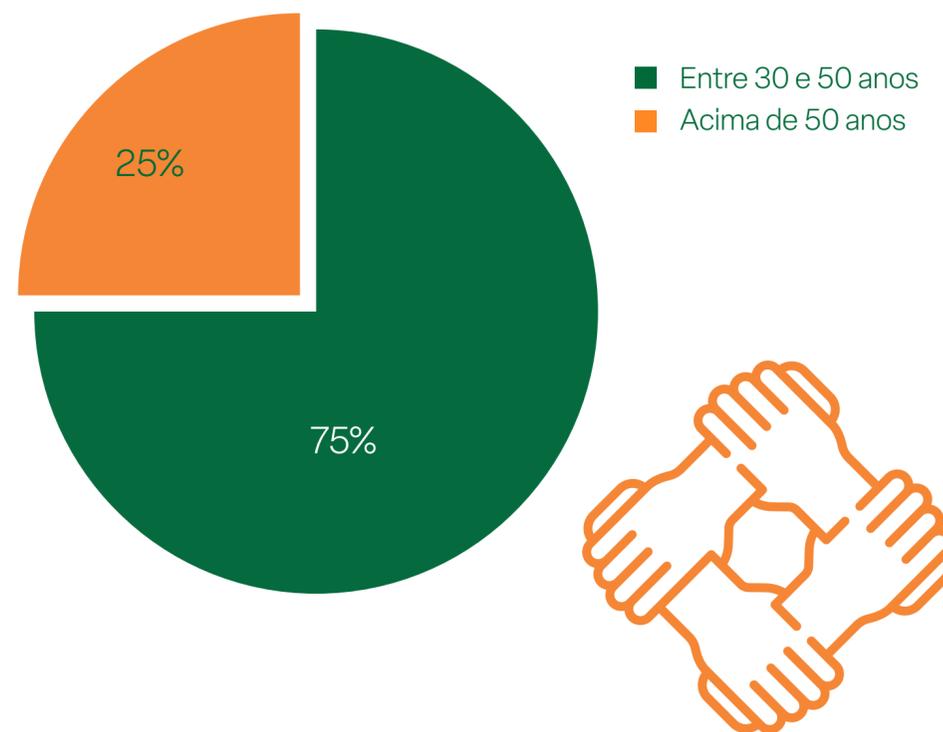


A ESH posicionando-se à frente do mercado tem 25% de seu peso no Conselho de Administração formado por mulheres, que integram a diversidade no seu nível mais alto de governança.

*Mais informações inclusas no Anexo de Indicativos.

Diversidade Geracional

Valorizamos a experiência em nosso corpo de governança, sendo que 75% é formado por profissionais entre 30 e 50 anos e 25% acima de 50 anos, o que garante à ESH a manutenção de nossa tradição.



Nossos parceiros

GRI 3-3, 2-6, 308-2, 414-2, 308-1, 414-1

A saúde de nosso negócio também está vinculada às boas relações que temos com nossos parceiros.

Contamos com cerca de 56 empresas prestadoras de serviços, com as quais mantemos um vínculo por longos períodos durante a safra.

Temos como um de nossos temas materiais a gestão de riscos sociais da cadeia de fornecedores e clientes, pois acreditamos que nossos parceiros têm um papel fundamental na sustentabilidade de nosso negócio.

Nossos principais parceiros

Uma variedade de fornecedores nos atende em diversos segmentos/modalidades de produtos e serviços, sendo todos de extrema importância em nossa missão na cadeia de suprimentos. São nossos principais fornecedores os parceiros de insumos agrícolas e industriais, e combustíveis. Em serviços, na produção agrícola, temos os prestadores de transporte de cana, plantio, preparo de solo e outras operações de menores volumes. Já no âmbito da produção industrial, nossos fornecedores mais frequentes são aqueles que realizam as manutenções nos equipamentos do setor de moenda, caldeira e fabricação de álcool.

Seleção

O processo de seleção e gestão de parceiros tem como base os aspectos de riscos financeiros, no procedimento de cadastro é feita uma análise, que visa evidenciar a saúde financeira do fornecedor, e seus dados cadastrais junto aos órgãos regulamentadores. Para analisar a intangibilidade e variabilidade na qualidade e prazo de entrega, é realizada uma análise de mercado, com o intuito de adquirir o máximo de informações do proponente prestador. Se for satisfatório há continuidade no cadastro; caso contrário, efetuamos o declínio dele.

Na safra, não realizamos avaliação ambiental dos nossos fornecedores, entretanto, essa já está prevista como ação de nossa jornada ESG. Em questões sociais executamos a avaliação com procedimentos e ferramentas de gestão que garantem o compliance nos contratos de serviços prestados.



Os principais impactos negativos em nossa cadeia de fornecedores são o baixo nível de aculturação de segurança, saúde e meio ambiente. Como forma de mitigação adotamos as seguintes medidas: criação de política e procedimentos, e o desenvolvimento de integrações e capacitações junto aos prestadores de serviços no *onboarding*.

Outro ponto é a deficiência técnica e gerencial para a gestão de documentos obrigatórios, a qual solucionamos com as seguintes práticas: (I) seguir rigorosamente o Procedimento Operacional para a gestão de documentos dos prestadores de serviços; e (II) utilizar ferramenta de tecnologia (plataforma Vega) para gerenciar todas as documentações da empresa prestadora de serviço e de seus colaboradores.

Com a Agenda ESG será potencializado nosso compliance na cadeia de fornecedores, o que ocasionará maior qualidade nos serviços prestados e maior segurança jurídica para a ESH.

Qualidade e controle

Para assegurar que o fornecimento de produtos esteja de acordo com nossos requisitos, o compliance de compras acompanha cada evento, por meio de métricas de qualidade, prazo de entrega e verificação da existência de inconformidades na nota fiscal x ordem compra. Em serviços, ao celebrar o contrato, são acionados os setores jurídico, RH, SSMA e técnico, com o intuito de assegurar que todas as condições de

cláusulas de contrato sejam atendidas.

Nossas normativas internas para fornecedores estão voltadas para análise de eficiência dentro do compliance de compras, com inserção de barreiras caso haja indício de risco.

Para garantir o cumprimento dos direitos humanos, em nossas operações e de terceiros, a companhia realiza inspeções presenciais e documentais. Nessa safra, com a elaboração da Matriz de Risco Socioambiental foram instituídas algumas ações e barreiras para verificar e mitigar operações sensíveis a impactos sobre o tema em nossos parceiros.

Asseguramos que nossos trabalhadores terceiros sejam capacitados em direitos humanos com a utilização da plataforma de gestão de documentos de contratos de prestadores de serviços, o Procedimento Gerencial, e futuramente serão implementados KPIs para monitoramento de desempenho.

Em 2022, foram considerados 07 (sete) fornecedores críticos, sendo passíveis de auditoria, entretanto, as irregularidades foram tratadas diretamente com cada empresa. Não houve casos de fornecedores que tiveram seu acesso negado à participação de negócios com a ESH.



Responsabilidade social

GRI 413-1, 413-2, 203-1

A relevância de nosso negócio é atrelada ao convívio com a comunidade local. Assim, temos o compromisso de desenvolvê-la e de tornar o local onde operamos mais próspero e cheio de vida. Com este intuito, desenvolvemos programas sociais de forma ética e transparente para que haja o desenvolvimento socioeconômico e investimento na geração de valor para a sociedade como um todo.

Conheça nossos programas

Programa de Educação Ambiental

Educação, investimento de tempo de qualidade, amor, atenção e conhecimento são as maneiras mais eficientes de formação de cidadãos de valor, com poder de opinião e construção de uma sociedade relevante, capaz de promover mudanças significativas no mundo que vivemos. Com esses valores e princípios a ESH empenhou seus recursos e conhecimento nessa jornada de mudança social com o Programa de Educação Ambiental. Nele mapeamos as escolas municipais para implementar nosso programa, o qual foi aprovado pelo IMASUL. Abordamos as principais informações de sustentabilidade que a ESH vem desenvolvendo no município. Nesta safra, devido à pandemia, aulas em modelo híbrido dificultaram nossa programação, todavia, foram contemplados 870 alunos das redes públicas e privadas do município de Nova Andradina. Nas campanhas são realizadas palestra educativas em diversos temas de conscientização ambiental, oficinas técnicas educacionais e distribuição de cartilhas informativas para os alunos.

Neste programa também capacitamos 943 colaboradores internos com treinamentos, realizações de campanhas ambientais, distribuição de panfletos educacionais e ações temáticas em datas importantes como Semana da Água, Semana do Meio Ambiente e Semana da Árvore.

Ressaltamos que umas das escolas atendidas pelo programa foi honrada com várias premiações de relevância ambiental com projetos em que a

ESH participou como patrocinador e apoio técnico.

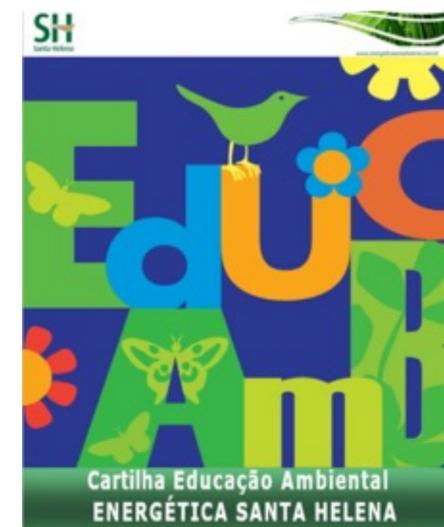
Temos como grande expectativa ampliar nossas ações de Educação Ambiental junto à comunidade local com o objetivo de construir uma relação mais próxima e de confiança.

Programa de Aprendizagem

Nosso Programa de Aprendizagem visa à formação técnico-profissional de adolescentes implementada por meio de um contrato de aprendizagem, sendo mais do que um compromisso com a sociedade, mas em especial é um dos nossos pilares de valor, a saber: “Responsabilidade social e Crescimento das Pessoas”. Assim, no ano de 2022, realizamos uma parceria junto à Prefeitura Municipal de Nova Andradina, ao SENAR e ao Sindicato Rural para realizar o Programa de Aprendizagem na modalidade “Cota Social”, com o dever de contratar jovens em situação de vulnerabilidade social.



Nessa safra
tivemos 40
novas histórias
de sucesso de
jovens de nossa
comunidade.



Projeto Social

A ESH apoia a Fundação José Silveira Coutinho que foi criada em 1998 buscando desenvolver, apoiar e promover ações no campo do desenvolvimento social, cultural, desportivo, educacional e de saúde, visando a construção da cidadania e implementação de programas e projetos que visam o atendimento dos direitos sociais básicos. Sendo assim, tem buscado realizar seus objetivos por meio de dois programas:

- Projeto Anjo da Guarda
- Programa de Incentivo Universitário



O Projeto Anjo da Guarda oferece atendimento socioeducativo para 89 crianças de 04 a 12 anos, que sejam dependentes dos funcionários da ESH ou crianças pertencentes à comunidade local, em situação de vulnerabilidade social. São oferecidos apoio pedagógico nas disciplinas de língua portuguesa e matemática, banda de percussão, artesanato, gincanas educativas, recreação aquática, atendimento psicológico, além de toda estrutura para participação das crianças, tais como uniforme completo, merenda, transporte e material pedagógico.



Confira o depoimento de dois integrantes do programa:



Fui integrante do Projeto Anjo Guarda dos 4 aos 10 anos e nesse tempo tive experiências incríveis. Fiz grandes amizades e aprendi como ser uma cidadã do bem. Com todos os valores que foram transmitidos com atividades de esporte, com certeza, toda a vivência que tive, contribuiu para a mulher que me tornei hoje. Sou muito grata por ter feito parte desta história e posso afirmar que foi o melhor lugar em que eu poderia ter passado minha infância.

Leticia Karoline Alves de Oliveira
Engenheira Ambiental e Segurança no Trabalho
Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul - UEMS



Particpei do Projeto Anjo da Guarda durante a minha infância toda e sempre gostava muito, tinham muitas atividades voltadas para a recreação, como brincadeiras, gincanas, campeonatos, que me marcaram. Também, tinha reforço escolar, que foi de extrema importância para o meu desenvolvimento pessoal. Fiz muitas amizades, pessoas com quem

mantenho contato até hoje.

Fico muito feliz por ter participado e ter boas lembranças dessa fase de minha vida. O Projeto teve um grande impacto, extremamente positivo, que certamente contribuiu para o cidadão que eu sou atualmente.

Kaíque Matheus Alves de Oliveira - Acadêmico do 4º ano de Medicina Universidade Federal de Mato Grosso do Sul

Nosso **Programa Universitário** custeia despesas com a mensalidade de cursos em nível técnico, graduação ou pós-graduação, mediante aprovação da diretoria, sendo que o valor disponibilizado para incentivo é de até meio salário-mínimo. Em 2022, 04 colaboradores da Energética Santa Helena foram beneficiados com o incentivo universitário.

No ano de 2022, a Fundação José Silveira Coutinho recebeu um investimento de

R\$ 593.000,00

Ressaltamos que além dos programas citados, em ação social também temos o **PROGRAMA DE APOIO AO COLABORADOR AFASTADO POR ACIDENTE DE TRABALHO E SEM BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**, o qual trata-se de um apoio realizado por meio de uma Transação Extrajudicial (adiantamento para compensação do não recebimento do benefício previdenciário), que a empresa disponibiliza o valor do salário nominal ao colaborador afastado por acidente de trabalho durante todos os meses que esse não estiver recebendo o benefício previdenciário.

Desafio social

Um dos maiores desafios enfrentados na questão social e comunitária foi o controle de mosca (*Stomoxys calcitrans*) do estábulo de nossas unidades nas fazendas lindeiras. Com diálogo e compromisso, para solucioná-lo, foi estabelecido um canal de informações com as propriedades do entorno e executado mapeamentos das áreas que fazem divisa com os locais onde são realizadas fertirrigação na ESH. Este reconhecimento é feito sob demanda de reclamação e para reconhecimento, quando há indícios de casos, é preenchido um check list com os registros da queixa e realizado atendimentos técnicos nas propriedades lindeiras.

Metas para a próxima safra

- Manter o ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores;
- Desenvolver Políticas de gestão de riscos na cadeia de fornecedores e clientes;
- Atendimento as normas da CLT e NR's;
- Mitigar os riscos socioambientais nos processos produtivos internos;
- Controlar 100% os focos de moscas do estabulo nas áreas fronteiras com a ESH e fazendas lindeiras e cumprir 100% das ações previstas no Programa de Educação Ambiental atual.

Saúde, bem-estar e segurança

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9

Saúde, bem-estar e segurança são temas materiais de nosso negócio e para proporcionar condições seguras de atuação contamos com uma equipe de profissionais atentos na conservação da saúde, meio ambiente e patrimônio da ESH, prontos para qualquer emergência.

Nosso bem mais precioso é a nossa gente

Nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) é baseado em normas regulamentadoras nacionais e internacionais, considerando o mapeamento dos principais riscos existentes na empresa. Atuamos com uma cultura voltada ao cultivo da saúde e segurança. Entre as boas práticas, desenvolvemos:



- Mapeamento de riscos em saúde e segurança, com medidas de prevenção e mitigação com integrações, treinamentos e palestras;
- Um setor de Medicina do Trabalho específico para atendimento de nossos colaboradores e demandas;
- Um setor de Saúde e Segurança com profissionais capacitados;
- Realização da SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho;
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), com a participação dos colaboradores;
- Capacitação dos nossos Brigadistas;
- Atuação constante seguindo nossa Política SSMA;
- Treinamentos e capacitações para realização de atividades específicas;
- Plataforma para gerenciamento de documentos de terceiros;
- Nossas Regras de Ouro;
- Protocolo Sanitário da ESH.



Temos como base para a elaboração de nossos procedimentos operacionais as Normas Reguladoras (NRs), ISO 45.001, ISO 31.000, OHSAS 18001, NBR 31.010, NBR 45.001, NBR e as Normas de Higiene Ocupacional do Governo Federal (NHOs).

Na safra a equipe completa de saúde e segurança de trabalho da ESH foi composta por:

José Leôncio de Oliveira – Engenheiro Sanitarista Ambiental e Segurança no Trabalho

Rogério Silva Vela – Técnico de Segurança no Trabalho

Rodrigo Silva Damacena – Técnico de Segurança no Trabalho

Lino Andrez Vidal – Técnico de Segurança no Trabalho

Ivan Matias dos Santos – Técnico de Segurança no trabalho e Técnico de meio ambiente

Jorge Luiz Andrade Albuquerque – Técnico de Segurança no Trabalho

Contamos também com nossos profissionais na área de saúde:

Enfermagem do Trabalho Sênior	- Paola de Brito Donadi
	- Edilaine Rodrigues de Souza
	- Fernanda da Silva
Técnicos de Enfermagem	- Leonardo Barreto Luiz
	- Luiz Fernando Alves de Souza Venuka
	- Luzinete de Andrade
	- Marcilene Farias do Nascimento
Motorista Administrativo	- Luiz Eduardo Simões

Realizamos a identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes através de nossa matriz de riscos, das inspe-

ções nas frentes de trabalho, bem como pela gestão de documentos de contratos das empresas prestadoras de serviços. A investigação segue as diretrizes internas, as quais levam em consideração o potencial de gravidade que aquela ocorrência poderia ter causado, gerando medidas mitigadoras e preventivas.



Para os prestadores terceiro há um trabalho contínuo na análise dos riscos antecedente à contratação, assegurando o cumprimento da legislação e mitigação de riscos trabalhistas e sociais.

Nosso departamento de Segurança do Trabalho realizou 84 inspeções na safra, visando identificar os perigos e riscos nos ambientes de trabalho nas áreas automotiva, agrícola, industrial e administrativa. Os principais perigos e riscos que foram mapeados são: riscos ergonômicos, riscos de trabalho em altura, riscos de trabalho em espaço confinado e riscos de agarramento por máquinas.

Temos como procedimentos de garantia da saúde e segurança as seguintes ações:

- Processo de inspeções de segurança no trabalho;
- Processo de capacitações continuadas;
- Processo de Integração de Segurança para novos colaboradores e prestadores de serviço;
- Indicadores proativos e reativos de Saúde e Segurança no Trabalho (KPI's);

- Processo de Investigações de incidentes e acidentes ocorridos;
- Elaboração de Análise de Riscos para atividades críticas;
- Elaboração de Permissões de trabalho para atividades críticas em altura, espaço confinado e áreas classificadas.

Seguimos rigorosamente nossa diretriz de Procedimento Geral com o objetivo de assegurar o direito trabalhista para nossos colaboradores.

A ESH mantém, por meio do seu departamento de saúde do trabalho, ações que visam à prevenção e ao tratamento das doenças relativas às situações emocionais/ psicossociais identificadas, desenvolvendo palestras preventivas, abrindo canal de diálogo e direcionando os casos identificados entre os trabalhadores para tratamento com especialistas.

Sobre nossa gestão de colaboradores referente às questões SST, todos os novos trabalhadores integrantes da ESH têm por obrigatoriedade apresentar todas as comprovações de capacitações de segurança para desempenho de suas atividades, de forma que no início do trabalho é necessária uma integração em segurança, com orientações de reforços sobre os riscos e medidas preventivas para exercerem suas funções de forma segura, com conhecimento da política de SSMA da empresa. Durante o período que eles permanecem contratados, participam regularmente do Diálogo Diário de Segurança (DDS).

Preocupados com a ergometria de nossos colaboradores, nosso departamento de medicina do trabalho por meio da fisioterapia ocupacional realizou diversas atividades ergonômicas na empresa visando à melhoria dos ambientes de trabalho e proporcionando melhor qualidade de vida para todos.

Foram executados laudos ergonômicos, recomendações técnicas de melhorias de layout, arranjo físico e testes ergonômicos nos processos admissionais.

Contamos também com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) com duas equipes, uma denominada CIPA, enquadrada pela NR-05, que atua na indústria e áreas administrativas, e a CIPATR, enquadrada na NR-31, e atua em toda a área da agrícola e Oficina Automotiva. Ambas formadas por funcionários de diversos setores para o integral gerenciamento dos riscos.

Por meio do departamento de Segurança do Trabalho promovemos a Semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho – SIPAT, com várias atividades de conscientização e reflexões sobre a importância da prevenção de acidentes e doenças no ambiente de trabalho para um público de 932 colaboradores.



Conheça nossa programação:

DIA	PROGRAMAÇÃO
Dia 01	Prevenção do Câncer de Pele
Dia 02	Ergonomia
Dia 03	IST – Infecções Sexualmente Transmissível
Dia 04	Meio Ambiente/Prevenção de Incêndios Florestais
Dia 05	Riscos Ocupacionais
Dia 06	Violência contra a Mulher é Crime



Nossos Programas em SST na safra

Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional

Por meio dos profissionais de medicina do trabalho, a ESH implementou todas as ações contidas no PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), com o objetivo de fazer manutenção da saúde de nossos colaboradores. Realizamos mais de 1800 exames na safra.

Programa de Proteção Respiratória – PPR

Desenvolvemos ações preventivistas com o intuito de assegurar a proteção respiratória de nossos colaboradores com treinamentos sobre o uso correto dos respiradores, avaliação de vedação e seleção dos melhores respiradores e filtros. O programa contemplou 153 colaboradores que ficam expostos aos agentes químicos.



Programa Controle Auditivo – PCA

Com treinamentos, avaliações quantitativas nos ambientes de trabalho, definições dos melhores equipamentos de proteção auditiva nosso programa assegura a saúde auditiva de nossos trabalhadores.

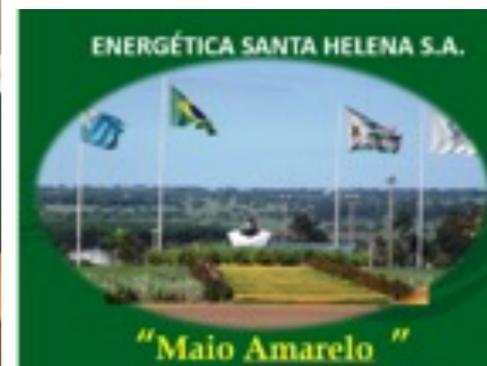
Foram atendidos 685 colaboradores em nosso programa.



Programa de Diálogo Diário de Segurança - DDS



Promovemos com o departamento de Segurança do trabalho e a CIPA/ CIPATR as atividades contidas no Programa de Diálogo Diário de Segurança, disponibilizando materiais didáticos e controlando as frequências. Com isso podemos afirmar que esta ferramenta foi importantíssima na disseminação de informações preventivas na ESH, contribuindo para a evolução da cultura de segurança do nosso negócio. Foram contemplados 942 colaboradores na safra.



Nossas campanhas realizadas:

Durante a safra, foram realizadas diversas campanhas preventivas com nossos colaboradores sendo as principais:

- Campanha de como cuidar do coração;
- Prevenção de hipertensão e diabetes;
- Prevenção de acidentes ocupacionais;
- Vacinação H1N1;
- Combate a surdez;
- Prevenção ao suicídio;
- Prevenção ao câncer do colo uterino e de mama (outubro rosa);
- Prevenção câncer da próstata (novembro azul);
- Prevenção ao câncer de pele (dezembro laranja).

Ressaltamos que a TF (taxa de frequência – números de acidentes) na safra de 2022 foi de 5,52 com classificação no conceito OIT (Organização Internacional do Trabalho) muito boa. A ESH ratifica que mesmo nesta classificação, temos o comprometimento de atingir o “Zero Acidente”, o qual temos como meta.

E como TG (taxa de gravidade – dias perdidos) foi de 118,15 também classificada como muito boa pelo conceito OIT.

Medidas Covid-19

Fomos proativos na criação de protocolos sanitários que preventivos e de mitigação os danos causados pela covid-19 com todos os seus colaboradores, com as seguintes ações:

- Medidas de restrições;
- Medidas de higienização nas dependências da empresa e no transporte coletivo;
- Fornecimento de Máscaras;
- Fornecimentos de álcool 70%;
- Fornecimento de medicamentos seguindo o protocolo do ministério da saúde e Organização Mundial de Saúde – OMS;
- Campanhas de vacinações.



Tivemos na safra 232 casos confirmados e 232 casos recuperados.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-9, 2-11

Atuamos em nosso negócio com responsabilidades, valores familiares, gerando propósito e transparência.

Prezamos por um gerenciamento comprometido com práticas de gestão corporativa, transparência, equidade e responsabilidade, garantindo a constante sustentabilidade de nosso negócio e forte base de relações com nossos *stakeholders*.

Estrutura da Governança Corporativa

O mais alto órgão de governança é a Presidência juntamente com o Conselho de Diretores

Trazemos a essência de uma empresa familiar, com transparência e autenticidade. Nossa base de governança está sendo a cada dia mais vinculada aos valores de sustentabilidade. Lideramos nosso negócio com bases de respeito e integridade.

RESPONSABILIDADE

PARTICIPAÇÃO PARCERIA
 GOVERNANÇA CORPORATIVA JUSTA JUSTIÇA
 CONFORMIDADE
 TRANSPARÊNCIA

ESTRUTURA DA GOVERNANÇA CORPORATIVA ESH



A estrutura da governança tem como o mais alto nível de liderança a Presidência seguida do Conselho de Diretores. Atualmente não há conselho de administração na ESH, há um conselho de diretoria composto por 03 membros que definem as diretrizes estratégicas do negócio.

A diretoria está segregada no setor financeiro, operações e comercial.

O mandato dos membros do mais alto órgão de governança é dois anos, podendo ser postergado ou permanente. Nossos diretores e cargos de gerência, que fazem parte da mais alta liderança da ESH, são contratados no mercado e nomeados conforme suas habilidades e competência visando o bom exercício do cargo. Nesse processo são considerados critérios de conhecimentos tanto econômicos como ambientais, e a companhia realiza avaliações de desempenho nesses critérios, a qual é realizada por gestão de diretrizes com metas setoriais e avaliações de resultados.

O presidente do mais alto órgão de governança NÃO é o diretor executivo da organização, evitando assim acúmulo de funções e transparência.



Atualmente a estrutura de governança é composta pela diretoria estatutária (presidência), conselho de diretores, comitê de diretoria e gerências, com controladoria e auditoria interna e externa independentes. Os integrantes de comitês e diretoria são selecionados por competências intrínsecas aos cargos.

Mulheres na Alta Governança

Nosso mais alto órgão de governança é formado 100% por mulheres, valor este que temos orgulho e nos posiciona à frente no mercado, integrando a diversidade em nossa alta liderança.

Nossos comitês

Comitê Sustentabilidade Corporativa - Agenda ESG

O comitê tem por objetivo gerenciar e implementar ações, políticas e diretrizes vinculadas à ESG na companhia. Seus membros são:

ORDEM	NOME	SETOR	FUNÇÃO COMITÊ
1	José Leôncio de Oliveira	SSMA/ADM	Coordenador
2	Anderson Ramos da Silva	Colheita/ADM	Membro efetivo
3	Elisiane Helena Gomes	RH/ADM	Membro efetivo
4	Denilson Pedro de Oliveira	Control./ADM	Membro efetivo
5	Viviane Rosa Roque	PCTS/IND	Membro efetivo
6	Lilia Roberta Pereira Batista	Almox./IND	Membro efetivo
7	Anderson Aparecido de Oliveira	Automotiva	Membro efetivo
8	Paola de Britto Donadi	Med./ADM	Membro efetivo
9	Jorge Junior Contini Carvalho	TI/ADM	Membro efetivo
10	Robson Willian de Oliveira	Contabilidade	Membro efetivo



Comitê RenovaBio

Tem por objetivo garantir o monitoramento e a continuidade de certificação RenovaBio, os membros são:

José Leôncio de Oliveira
Coordenador

- Membros:**
- Aldo Marques Filho
 - Lilia Roberta Pereira Batista
 - Viviane Rosa Roque

Políticas

As políticas estão sendo implementadas com a nossa jornada ESG.

Integridade Ética e Compliance

GRI 205-2, 205-3, 2-26, 406-1

Arelado ao nosso negócio, temos a consciência e dever de melhorar a vida das pessoas e do mundo. Nesse propósito e compromisso iniciamos uma jornada ESG nessa safra, que tem por objetivo implementar e aprimorar nossas medidas éticas e de compliance, não só em nossa companhia, mas em nossa cadeia de fornecedores, clientes e colaboradores, a fim de sermos cada dia mais transparentes com todos os *stakeholders* internos e externos.

Temos base o respeito aos direitos humanos, civis, e de mercado, com planos organizacionais de estabelecer novas políticas, código de conduta, treinamentos sobre o tema para nossos colaboradores, implementação de canal de denúncias, ações de anticorrupção, e novas políticas de qualidade e responsabilidade sobre nossos produtos. Para assim, nos posicionarmos ainda mais como uma empresa com bons indicadores de sustentabilidade, buscando desafios mais ambiciosos a cada safra.

INTEGRIDADE É NOSSO
COMPROMISSO DIÁRIO DE TRABALHO



A ESH não possui procedimento de gestão de conduta ética, entretanto, temos nosso regimento interno. Objetivando o engajamento, o procedimento interno foi amplamente divulgado a todos os colaboradores, e no ano de 2022 foi divulgado para os novos 327 profissionais contratados no processo de *onboarding*.

Em nosso regimento interno há diretrizes de aconselhamento e são tiradas as dúvidas sobre as questões éticas da ESH. Em caso de violação da conduta ética, são aplicadas medidas disciplinares.

Nosso regimento tem diretrizes que garantem que os conflitos de interesse sejam mitigados e prevenidos na ESH. Temos prevista para a próxima safra com a jornada ESG a implementação de nosso Código de Ética.

Em 2022, não tivemos treinamento sobre conduta ética e procedimentos anticorrupção formalizado, entretanto, com as novas adequações, iremos estabelecer ações, políticas e diretrizes para combater, prevenir e mitigar eventuais riscos de conduta e conformidade. Incluindo bons treinamentos, comunicação constante, implementação de processos, esclarecimentos de dúvidas e profissionais específicos sobre o tema na companhia. Também pretendemos criar um canal de denúncia específico.

Não tivemos casos de
discriminação em 2022.



Gestão de riscos

GRI 3-3, 2-24, 205-1, 201-2

A Gestão de riscos faz parte da preservação de valor de nossa empresa, e tem por objetivo evitar ou mitigar eventuais danos ao meio ambiente, pessoas, comunidades, e garantir longevidade e saúde financeira ao nosso negócio.

Faz parte de nossos temas materiais: Gestão de Risco - ambientais, econômicos, sociais, LGPD e de compliance.

Destacamos que com a implementação da Agenda ESG, definimos nossa matriz de materialidade e a matriz de riscos, e com isso estamos em continuidade no processo de implementação de políticas e diretrizes estratégicas para a Gestão dos Riscos em todos os setores, inclusive compliance de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Está em projeto o Programa de Compliance e de Privacidade de Dados, já previsto em nosso plano de investimentos para o próximo ano, nele serão inclusas diretrizes da LGPD, e implicará uma série de planos e ações na companhia. Pretendemos estabelecer uma identificação cada vez mais contínua e sistêmica, para assegurar uma resposta rápida e assertiva quando alguma anormalidade com potencial de impacto negativo ocorrer sobre o negócio.

Outra medida já realizada é a auditoria externa com o Grupo Moore Brasil, o qual atua nas áreas financeira, contábil e controles internos.

Na relação com nossos parceiros, também com nossa jornada ESG em curso serão definidas estratégias para seleção e controle de nossos fornecedores, para analisar a integridade e evitar quaisquer riscos em nossa cadeia de valor.

Na safra, não foram registradas queixas comprovadas relativas a violações da privacidade e perda de dados de clientes/fornecedores/ou demais *stakeholders*, e estão sendo desenvolvidas barreiras e indicadores de gestão de controle por meio de nossa matriz de riscos.

Não houve casos confirmados de corrupção na ESH.

Uma ideia futura é mapear o risco climático, haja vista que é um impacto significativo para nosso negócio, que pode influenciar nossa produtividade e operações.

Entre outras iniciativas, identificamos nossa emissão de gases de efeito estufa e medidas de redução, as quais também poderão ser consideradas uma ação futura contínua de compensação para promover o equilíbrio de microclimas juntamente com outras ações ambientais que serão implementadas.



Econômico e financeiro

GRI 201-2, 201-4, 201-1

Para nós o futuro é um lugar que se conquista.

Olhando à frente, temos a clareza que há muitas oportunidades.

Temos como tema prioritário a Gestão econômico-financeira para perenidade do negócio, e trabalhamos intensamente para manter bons resultados financeiros, mesmo quando enfrentamos, a exemplo da safra de 2021/2022, adversidades climáticas que impactam negativamente nosso negócio.

Devido às condições adversas no ano de 2021 e início de 2022, estiagens e geadas ocasionaram um impacto negativo na safra de 2022, com redução na produção de cana-de-açúcar o que gerou um atraso na produção de etanol. A ESH tem como estratégia a comercialização da produção não contratada (*spot*) em momentos mais oportunos, relacionados a melhores preços.

A fim de alavancar nosso negócio somos integrantes do benefício ofertado pelo governo do Estado do Mato Grosso do Sul, o qual concede às empresas sucroalcooleiras um crédito presumido de 9,8%, sobre as vendas interestaduais, e nas operações estaduais, através de decreto um crédito de 5,8310% na venda de anidro e 4,4394% na venda de hidratado, em substituição aos créditos nas entradas.

Nossas demonstrações contábeis são auditadas pelo Grupo Moore Brasil.



Receita Líquida

Nossa receita líquida foi afetada, como mencionado anteriormente, pelas geadas e pela seca no verão de 2021/2022, o que ocasionou uma redução de TCH (toneladas de cana por hectare), gerando assim uma redução na cana moída em torno de 17%. A receita líquida da safra foi de R\$ 409,6 milhões.

Tivemos também uma redução da receita na ordem de 18 milhões, referente ao decreto de Lei Complementar nº 192/2022 o qual isentou os impostos de PIS/COFINS dos combustíveis.

Ressaltamos que a receita líquida de 2022 em relação a receita líquida de 2021 foi de 73,02%.

Receita Operacional Líquida (R\$ milhões)

2021	561
2022	410

EBITDA

O EBITDA consolidado em 2022 foi 44% menor que no ano de 2021. O fato está diretamente vinculado à menor comercialização de 56 mm de litros de etanol em 2022, e ao aumento do custo de produção de 42%, quando comparado com aos custos de nosso negócio do ano anterior. Tivemos um forte impacto em todos os segmentos como aumento dos insumos agrícolas, diesel, arrendamento de terra, IGPM, entre outros.

EBITDA (R\$ milhões)

2021	375
2022	210

Lucro Líquido

A ESH encerrou o exercício de 2022 com um lucro líquido de 49 milhões, com uma queda de lucro em comparação ao ano de 2021, que está relacionado com a queda de produção de 17% devido aos fatores climáticos adversos e o significativo aumento dos custos. Resultando em um lucro 78% menor que na safra anterior.

Lucro Líquido (R\$ milhões)

2021 226

2022 49



Demonstração do Valor Adicionado (DVA) Consolidado

A Demonstração do Valor Adicionado reflete a riqueza gerada pela empresa ao longo do ano de 2022. Esse indicador é calculado pela diferença entre a Receita Bruta e os valores pagos para materiais, serviços adquiridos de terceiros e outros custos.

Conteúdo 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO (MILHÕES DE R\$)		
Safra	2021	2022
Receitas	604	424

VALOR ECONÔMICO RETIDO (MILHÕES DE R\$)		
Safra	2021	2022
“Valor econômico direto gerado” menos “Valor econômico distribuído”	378	375

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (MILHÕES DE R\$)		
Safra	2021	2022
Custos operacionais	205	242
Depreciação / Amortização e Impairment	75	109
Salário e Benefícios de empregados	15	17
Remuneração de Capitais de Terceiros	9	2,4
Remuneração de Capitais Próprios	6,6	0
Impostos, taxas e contribuições	67	4
Investimentos na comunidade	0,4	0,5
TOTAL	378	375

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (%)		
Safra	2021	2022
Custos operacionais	54	65
Depreciação	20	29
Salário e Benefícios de empregados	4	4
Remuneração de Capitais de Terceiros	2	1
Remuneração de Capitais Próprios	2	0
Impostos, taxas e contribuições	18	1
TOTAL	100	100

Nossas estratégias para manutenção da saudabilidade financeira, com a consciência diante dos compromissos que assumimos, são execução de nosso trabalho com o orçamento enxuto, atentos constantemente aos custos e análise criteriosa tanto dos investimentos quanto em melhorias e ganhos operacionais, como renovação de máquinas e equipamentos.

Temos como principais estratégias de indicadores financeiros a manutenção de metas quantitativas e qualitativas para o desempenho econômico da ESH, com foco nos custos de produção e aumento da produtividade (TCH / ATR / Litro p/ TC) e administração enxuta em todos os níveis operacionais.

Metas financeiras para as próximas safras:

Consideramos os “covenants” assumidos na emissão do CRA perante os investidores como nossa meta para os próximos anos:

- Dívida Líquida / EBITDA < 1,50x
- Liquidez Corrente > 1,50x
- Dívida Líquida / Patrimônio Líquido < 0,50x
- EBITDA / Despesa Financeira Líquida > 2,5x
- Equivalente de Caixa > R\$ 65.000.000,00



Sumário GRI

GRI Standart	Conteúdo	Página
GRI 2: Conteúdos Gerais		
A organização e suas práticas de relato		
2-2	Detalhes da Organização	3
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	3
Atividades e trabalhadores		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8 e 25
2-7	Empregados	20
2-8	Trabalhadores que não são empregados	20
Governança		
2-9	Estrutura de governança e sua composição	32
2-11	Presidente do mais alto Órgão de governança	32
Estratégia, políticas e práticas		
2-24	Incorporação de compromissos de política	34
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	34
GRI 3: Temas materiais		
Conteúdos sobre temas materiais		
3-2	Lista de temas materiais	4 e 5
3-3	Gestão de temas materiais	15, 16, 17, 25, 28 e 34
GRI 201: Desempenho Econômico		
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	35
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	34 e 35
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	35

GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos

203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	26
-------	--	----

GRI 205: Combate à corrupção

2-24	Incorporação de compromissos de política	34
------	--	----

2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	34
------	---	----

205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionadas à corrupção	34
-------	--	----

205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	34
-------	---	----

205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	34
-------	--	----

GRI 302: Energia

302-1	Consumo de energia dentro da organização	19
-------	--	----

GRI 303: Água e efluentes

303-3	Captação da água	17
-------	------------------	----

303-4	Descarte de água	17
-------	------------------	----

303-5	Consumo de água	17
-------	-----------------	----

GRI 304: Biodiversidade

304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	15
-------	---	----

GRI 305: Emissões

305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	18
-------	---	----

305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	18
-------	--	----

305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	18
-------	---	----

302-1	Consumo de energia dentro da organização	19
-------	--	----

GRI 306: Resíduos

306-2	Resíduos por tipo e método de disposição	16
-------	--	----

GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores

308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	25
308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	25

GRI 401: Emprego

401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	21
-------	--	----

GRI 403: Saúde e segurança do trabalho

403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	28
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	28
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e à segurança do trabalho	28
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	28
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	28
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	28
403-9	Acidentes de trabalho	28

GRI 404: Capacitação e educação

404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	22
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	22 e 23

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades

405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	24 25
-------	--	-------

GRI 406: Não discriminação

406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	34
-------	---	----

GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva

407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	23
-------	--	----

GRI 408: Trabalho Infantil

408	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	24
-----	--	----

GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo a Escravidão

409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo a escravidão	24
-------	---	----

GRI 413: Comunidades locais

413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	26
-------	---	----

413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	26
-------	--	----

GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores

414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	25
-------	---	----

414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	25
-------	--	----

ANEXOS

CAPITAL HUMANO

Empregados por tipo de contrato e gênero [GRI 2-7]

Tipo de Contrato	Mulheres	Homens	Total
Permanente	246	847	1.093
Temporário	15	119	134
Total	261	966	1.227

Colaboradores por categoria funcional, por gênero [GRI 405-1]

Categoria Funcional	Mulheres	Homens	Total
Diretores	1	3	4
Gerentes	0	5	5
Supervisores/Encarregados/ Líderes setoriais	14	111	125
Analistas	25	28	53
Técnico/ Administrativo	26	42	68
Operacional	179	754	933
Total	245	943	1.188
Aprendizes	15	21	36
Trainees	1	2	3
Total	16	23	39

Colaboradores por categoria funcional e faixa etária (anos) [GRI 405-1]

Categoria Funcional	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Diretores	0	3	1	4
Gerentes	0	1	4	5
Supervisores/Encarregados/ Líderes setoriais	15	86	24	125
Analistas	21	26	6	53
Técnico/ Administrativo	26	36	6	68
Operacional	290	493	150	933
Total	352	645	191	1.188
Aprendizes	36	0	0	36
Trainees	3	0	0	3
Total	39	0	0	39

Colaboradores dos grupos sub-representados, por categoria funcional [GRI 405-1]

Categoria Funcional	Pretos e Pardos	LGBT**	PCDs	Indígenas
Diretores	0	0	0	0
Gerentes	2	0	0	0
Supervisores/Encarregados/ Líderes setoriais	72	0	0	0
Analistas	36	0	1	0
Técnico/ Administrativo	44	0	5	0
Operacional	621	0	9	98
Total	775	0	15	98
Aprendizes	30	0	0	0
Trainees	2	0	0	0
Total	32	0	0	0

** LGBT: A empresa possui um público LGBT, porém não é identificado no sistema.

Colaboradores por faixa etária [GRI 405-1]

Faixa etária	Colaboradores
Abaixo de 30 anos	391
Entre 30 e 50 anos	645
Acima de 50 anos	191
Total	1.227

Colaboradores por gênero [GRI 405-1]

Gênero	Colaboradores
Mulheres	261
Homens	966
Total	1.227

Média de horas de capacitação de empregados [GRI 404-1]*

Média de horas de capacitação	Média horas/ano
Média de horas de capacitação de empregados temas gerais	54,03

* Não há detalhamento por categoria funcional nem gênero

Média de horas de capacitação em saúde e segurança no trabalho

Média de horas de capacitação em saúde e segurança no trabalho	Média horas/ano
Média de horas de treinamento por empregado/ano na forma de DDS	0,14
Média de horas de treinamento por empregado/ano na forma de cursos de capacitação/palestras	165

Governança - Membros dentro dos órgãos de governança da organização por gênero e faixa etária [GRI 405-1]

Gênero	Colaboradores
Mulheres	1
Homens	3
Total	4

Faixa etária

Faixa etária	Colaboradores
Abaixo de 30 anos	0
Entre 30 e 50 anos	3
Acima de 50 anos	1
Total	4

SST

Números e percentuais de trabalhadores [GRI 403-8]

Definição GRI	2022	
	Empregados e Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos	Nº	1.731*
	%	100
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado internamente	Nº	1.731*
	%	100
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado ou certificado por uma parte externa*	Nº	0**
	%	0

* Somatório de colaboradores internos e prestadores de serviços terceirizados.

** Na safra, não realizamos auditoria externa ou certificação por parte externa em relação à gestão de saúde e segurança ocupacional, mas com nossas novas políticas iremos incluir o tema dentro de nossas próximas ações.

Acidentes de Trabalho [GRI 403-9]

Acidentes de trabalho (tipos de lesões)	Safr de 2022		
	Mulheres	Homens	Total
I. Acidentes fatais	0	0	0
II. Acidentes graves (excluindo fatalidades)	1	7	8
III. Acidentes sem gravidade (lesões)	0	6	6
IV. Total de horas trabalhadas no ano*	-	-	0

* Não há a informação de horas trabalhadas ao ano

Taxa de gravidade de empregados próprios, por gênero - Tempo computado	Safr de 2022		
	Mulheres	Homens	Total
Total de dias perdidos por acidentes ou lesões	45	252	297
Total de dias debitados por incapacidade ou morte	0	0	0
Total de horas trabalhadas no ano	-	-	0

* Não há a informação de horas trabalhadas ao ano

Principais tipos de acidentes de empregados próprios
relacionadas ao trabalho na safra de 2022

Acidentes fatais	0
Acidentes graves	Batida Contra, Prensamento/Corte, e Torção
Acidentes sem gravidade (lesões)	Batida Contra, e Dor

